***Приложение 4***

к [Положению](file:///C:\Documents%20and%20Settings\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary%20Internet%20Files\Content.IE5\3F8CUD8I\показатели%20эффективности%20и%20положения%20о%20доплатах%20и%20стимулировании\Новая%20система%20оплаты%20труда%20Мун.%20Совет.doc#Par44)о системе оплаты труда работников МОУ Курбской СШ ЯМР

**«Выплаты стимулирующего характера**

**за показатели эффективности деятельности педагогических работников**

**МОУ Курбской СШ ЯМР**

1.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Курбская средняя школа» Ярославского муниципального района (далее МОУ Курбская СШ ЯМР) разработаны в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 г № 14-1/10/2-3236 и учётом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г № 329 « О типовой форме трудового договора с руководителем государственного ( муниципального) учреждения»

1.2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР определяют порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации

1.3. Показатели распространяется на работников МОУ Курбской СШ ЯМР

1.4. Основными целями разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении МОУ Курбской СШ ЯМР .

1.5. Основными задачами разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР

являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в МОУ Курбской СШ ЯМР молодых кадров;

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся ежеквартально в рамках «эффективного контракта» по итогам работы педагогического работника за предыдущий период. Период для расчета ежеквартальных стимулирующих надбавок устанавливается за учебную четверть.

Распределение и установление ежеквартальных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Комиссия создается из педагогических работников, представителей администрации и родительской общественности в составе председателя, заместителя председателя, членов комиссии. Председателем комиссии является директор учреждения. Персональный состав комиссии утверждается приказом по школе. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников и порядок установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения не чаще двух раз в год.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников устанавливаются школой самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

1.7. Порядок назначения премии.

Основанием для назначения премии педагогическим работникам служит отчет педагога по итогам работы **за учебную четверть.** Отчет предоставляется **по окончании учебной четверти.**

Комиссия проверяет отчеты педагогов путем анализа представленных результатов и оперативной информации, имеющейся у администрации. Итоговый размер премии рассчитывается следующим образом:

При отсутствии у педагога дисциплинарных взысканий: сумма набранных баллов/максимальное значение баллов)\*100% = % от должностного оклада.

При наличии у педагога дисциплинарного взыскания в виде замечания: сумма набранных баллов/2\*максимальное значение баллов)\*100% = % от должностного оклада.

При наличии у педагога дисциплинарного взыскания в виде выговора : премия не устанавливается.

Комиссия принимает решение о назначении и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ по школе о назначении премии.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям | самооценка | Обоснование, подтверждение |
| **1**. | **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. результаты публичных выступлений учащихся и воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях)** | Качество освоения учебных программ**:**  Количество учащихся, окончивших четверть, год на «4» «5» по предмету во всех классах, где преподает учитель  Отсутствие неудовлетворительных четвертных и годовых оценок по предмету во всех классах, где преподает учитель  Степень подтверждения годовых оценок результатами ГИА (ЕГЭ):  Положительная динамика учебных достижений  Результативность участия в олимпиадах, конкурсах , соревнованиях и др. | Количество учащихся, окончивших четверть, год на «4» «5» по предмету во всех классах, где преподает учитель/ численность обучающихся  Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» по итогам четверти, года /численность обучающихся по предмету во всех классах, где преподает учитель  100%;  От 80 до 99%  Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихся  Кол-во учащихся (воспитанников) – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, спортивных соревнований, турниров и т.д. | т 1 до 0,8 – 10 баллов;  от 0,79 до 0,48 – 8 баллов;  от 0,47 до 0,28 – 6 баллов;  от 0,27 до 0,08 – 4 балла.  ***Не более 10 баллов****.*  0 – 10 баллов;  от 0,01 до 0,04 – 5 баллов;  от 0,041 до 0,08 – 3 баллов  от 0,081 до 0,12 – 1 балл.  ***Не более 10 баллов.***  10 баллов  8 баллов  ***Не более 10 баллов.***  т 1 до 0,8 – 10 баллов;  от 0,79 до 0,48 – 8 баллов;  от 0,47 до 0,28 – 6 баллов;  от 0,27 до 0,08 – 4 балла.  ***Не более 10 баллов.***  За каждого учащегося : Региональный уровень – 5 баллов;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл  ***Не более 10 баллов*** | **50** |  |  |
| **2.** | **Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** | Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися  Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися  Воспитательная работа с учащимися (воспитанниками) за рамками функционала классного руководителя и внеклассная работа по предмету  Проведение мероприятий для учащихся в каникулярное время | количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «3», «2», «1».  количество учащихся, имеющих «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «4» и «5».  Количество учащихся (воспитанников), вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность учащихся , во всех классах, где преподается предмет | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,08 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.***  от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла;  от 0,19 до 0,08 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.***  от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,04 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.***  2 балла за каждое мероприятие  **Не более 5 баллов** | **20** |  |  |
| **3.** | **Обобщение и распространение передового педагогического опыта** | Проведение мастер-классов, открытых уроков, занятий, мероприятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | За каждое:  Всероссийский уровень – 5 баллов;  Региональный уровень – 3 балла;  Муниципальный уровень – 2 балла;  Школьный уровень – 1 балл.  ***Не более 10 баллов.*** | **10** |  |  |
| **4.** | **Участие в методической, научно-исследовательской работе** | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, творческими группами и др. | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе | В зависимости от сложности, объема и результативности работы **до 5 баллов** | **5** |  |  |
| **5**. | **Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесбере-гающих, в процессе обучения предмету** | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.  Доля учащихся (воспитанников), занимающихся поисково-исследовательской , проектной деятельностью | Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, занятий с воспитанниками, факультатвных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.  Кол-во учащихся (воспитанников) , занимающихся поисково-исследовательской , проектной деятельностью /численность обучающихся (воспитанников) по предмету во всех классах, где преподает учитель (воспитатель) | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов**  **При охвате :**  **5-20% - 2 балла**  **21-30% - 5 баллов**  **31 и выше – 10 баллов**  **Не более 10 баллов** | **5**  **10** |  |  |
| **6.** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка.** | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов  Повышение квалификации – до 2 баллов;  Профессиональная подготовка – до 2 баллов.  Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов  **Не более 5 баллов** | **5** |  |  |
| 7. | **Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников и воспитанников** | Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников и воспитанников | количество положительных голосов/ количество опрошенных | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,05 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.*** | **5** |  |  |
| **8.** | **Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников** | Положительная оценка деятельности педагогического работника, со стороны обучаемых школьников | количество положительных голосов/количество опрошенных | от 1 до 0,8 – 5 баллов;  от 0,79 до 0,6 – 4 балла;  от 0,59 до 0,4 – 3 балла;  от 0,39 до 0,2 – 2 балла  от 0,19 до 0,05 – 1 балл  ***Не более 5 баллов.*** | **5** |  |  |
| **9** | **Развитие имиджа образовательного учреждения** | Публикация в СМИ,;  привлечение телекомпаний;  создание фонда видеоматериалов;  разработка презентаций, организация выпуска школьной газеты |  | 3 балла за каждое  Не более 15 | **15** |  |  |
|  | | | | **Итого** | **130** |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Личная подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_