***Приложение 4***

к [Положению](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.IE5%5C3F8CUD8I%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8%20%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%20%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%D1%85%20%D0%B8%20%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC%D1%83%D0%BB%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8%5C%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%9C%D1%83%D0%BD.%20%D0%A1%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82.doc#Par44)о системе оплаты труда работников МОУ Курбской СШ ЯМР

**«Выплаты стимулирующего характера**

**за показатели эффективности деятельности педагогических работников**

**МОУ Курбской СШ ЯМР**

 1.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Курбская средняя школа» Ярославского муниципального района (далее МОУ Курбская СШ ЯМР) разработаны в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 г № 14-1/10/2-3236 и учётом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г № 329 « О типовой форме трудового договора с руководителем государственного ( муниципального) учреждения»

1.2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР определяют порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации

1.3. Показатели распространяется на работников МОУ Курбской СШ ЯМР

1.4. Основными целями разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР являются:

 - повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении МОУ Курбской СШ ЯМР .

1.5. Основными задачами разработки Показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР

 являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в МОУ Курбской СШ ЯМР молодых кадров;

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся ежеквартально в рамках «эффективного контракта» по итогам работы педагогического работника за предыдущий период. Период для расчета ежеквартальных стимулирующих надбавок устанавливается за учебную четверть.

Распределение и установление ежеквартальных надбавок к заработной плате, выплачиваемых в течение учебного периода, производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Комиссия создается из педагогических работников, представителей администрации и родительской общественности в составе председателя, заместителя председателя, членов комиссии. Председателем комиссии является директор учреждения. Персональный состав комиссии утверждается приказом по школе. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников и порядок установления надбавок стимулирующего характера по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения не чаще двух раз в год.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников устанавливаются школой самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

1.7. Порядок назначения премии.

 Основанием для назначения премии педагогическим работникам служит отчет педагога по итогам работы **за учебную четверть.** Отчет предоставляется **по окончании учебной четверти.**

Комиссия проверяет отчеты педагогов путем анализа представленных результатов и оперативной информации, имеющейся у администрации. Итоговый размер премии рассчитывается следующим образом:

При отсутствии у педагога дисциплинарных взысканий: сумма набранных баллов/максимальное значение баллов)\*100% = % от должностного оклада.

При наличии у педагога дисциплинарного взыскания в виде замечания: сумма набранных баллов/2\*максимальное значение баллов)\*100% = % от должностного оклада.

При наличии у педагога дисциплинарного взыскания в виде выговора : премия не устанавливается.

Комиссия принимает решение о назначении и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ по школе о назначении премии.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ Курбской СШ ЯМР**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Показатели | Расчет показателя | Шкала | Максимальное число баллов по критериям | самооценка | Обоснование, подтверждение |
| **1**. | **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. результаты публичных выступлений учащихся и воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях)** | Качество освоения учебных программ**:** Количество учащихся, окончивших четверть, год на «4» «5» по предмету во всех классах, где преподает учитель Отсутствие неудовлетворительных четвертных и годовых оценок по предмету во всех классах, где преподает учитель Степень подтверждения годовых оценок результатами ГИА (ЕГЭ):Положительная динамика учебных достиженийРезультативность участия в олимпиадах, конкурсах , соревнованиях и др.  | Количество учащихся, окончивших четверть, год на «4» «5» по предмету во всех классах, где преподает учитель/ численность обучающихся Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» по итогам четверти, года /численность обучающихся по предмету во всех классах, где преподает учитель100%;От 80 до 99%Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихсяКол-во учащихся (воспитанников) – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, спортивных соревнований, турниров и т.д. | т 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,48 – 8 баллов;от 0,47 до 0,28 – 6 баллов;от 0,27 до 0,08 – 4 балла.***Не более 10 баллов****.*0 – 10 баллов; от 0,01 до 0,04 – 5 баллов;от 0,041 до 0,08 – 3 балловот 0,081 до 0,12 – 1 балл.***Не более 10 баллов.***10 баллов8 баллов***Не более 10 баллов.***т 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,48 – 8 баллов;от 0,47 до 0,28 – 6 баллов;от 0,27 до 0,08 – 4 балла.***Не более 10 баллов.***За каждого учащегося : Региональный уровень – 5 баллов;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл***Не более 10 баллов*** | **50** |  |  |
| **2.** | **Активность во внеурочной, воспитательной деятельности** | Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимисяИндивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимисяВоспитательная работа с учащимися (воспитанниками) за рамками функционала классного руководителя и внеклассная работа по предметуПроведение мероприятий для учащихся в каникулярное время | количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «3», «2», «1».количество учащихся, имеющих «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «4» и «5».Количество учащихся (воспитанников), вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность учащихся , во всех классах, где преподается предмет | от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;от 0,59 до 0,4 – 3 балла;от 0,39 до 0,2 – 2 баллаот 0,19 до 0,08 – 1 балл***Не более 5 баллов.***от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;от 0,59 до 0,4 – 3 балла;от 0,39 до 0,2 – 2 балла;от 0,19 до 0,08 – 1 балл***Не более 5 баллов.***от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;от 0,59 до 0,4 – 3 балла;от 0,39 до 0,2 – 2 баллаот 0,19 до 0,04 – 1 балл***Не более 5 баллов.***2 балла за каждое мероприятие **Не более 5 баллов** | **20** |  |  |
| **3.** | **Обобщение и распространение передового педагогического опыта**  | Проведение мастер-классов, открытых уроков, занятий, мероприятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. | Количество мероприятий | За каждое: Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл.***Не более 10 баллов.*** | **10** |  |  |
| **4.** | **Участие в методической, научно-исследовательской работе** | Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, творческими группами и др. | Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе  | В зависимости от сложности, объема и результативности работы **до 5 баллов** | **5** |  |  |
| **5**. | **Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникацион-ных, здоровьесбере-гающих, в процессе обучения предмету**  | Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.Доля учащихся (воспитанников), занимающихся поисково-исследовательской , проектной деятельностью  | Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, занятий с воспитанниками, факультатвных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.Кол-во учащихся (воспитанников) , занимающихся поисково-исследовательской , проектной деятельностью /численность обучающихся (воспитанников) по предмету во всех классах, где преподает учитель (воспитатель) | На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов****При охвате :****5-20% - 2 балла****21-30% - 5 баллов****31 и выше – 10 баллов****Не более 10 баллов** | **5****10** |  |  |
| **6.** | **Повышение квалификации, профессиональная подготовка.** | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре. | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) | Обучение по программам высшего образования – до 3 балловПовышение квалификации – до 2 баллов;Профессиональная подготовка – до 2 баллов.Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов **Не более 5 баллов** | **5** |  |  |
| 7. | **Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников и воспитанников**  | Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников и воспитанников | количество положительных голосов/ количество опрошенных | от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;от 0,59 до 0,4 – 3 балла;от 0,39 до 0,2 – 2 баллаот 0,19 до 0,05 – 1 балл***Не более 5 баллов.*** | **5** |  |  |
| **8.** | **Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников**  | Положительная оценка деятельности педагогического работника, со стороны обучаемых школьников | количество положительных голосов/количество опрошенных | от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;от 0,59 до 0,4 – 3 балла;от 0,39 до 0,2 – 2 баллаот 0,19 до 0,05 – 1 балл***Не более 5 баллов.*** | **5** |  |  |
| **9** | **Развитие имиджа образовательного учреждения** | Публикация в СМИ,;привлечение телекомпаний;создание фонда видеоматериалов;разработка презентаций, организация выпуска школьной газеты |  | 3 балла за каждое Не более 15  | **15** |  |  |
|  | **Итого** | **130** |  |  |

Дата заполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Личная подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_